

**FILCA**  **CISL**  
FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COSTRUTTORI AF-PNI  
**Filca  
Lombardia**



## ***Bilancio Sociale Filca Cisl Lombardia 2019-2020***

**Filca Cisl Lombardia**

Viale Fulvio Testi, 42 – Sesto San Giovanni

**Segretario Generale/ Reggente Angelo Ribelli**  
**Segreteria**

**Gruppo di lavoro Bilancio Sociale Filca**

**Direzione: Angelo Ribelli** (Filca-Cisl Lombardia)

**Progettazione e coordinamento:**

**Componenti: Alem Gracic, Giovanni D'Antuono, Sara Piazza, Simone Alloni, Rossano Ricchini, Roberto Turri**

**Grafica:**

Novembre 2021

# Sommario

- Introduzione del Segretario Generale Regionale	01
- Come abbiamo lavorato: ( i contenuti, la metodologia, le novità )	02

## SEZIONE I IDENTITÀ E VALORI

1.1 Missioni e Valori	04
1.2 I settori delle costruzioni	05
1.3 La struttura organizzativa	06
1.4 Gli organi della Federazione nazionale	07
1.5 La Struttura regionale	08
1.6 La Filca Lombardia sul territorio	09
1.7 Le persone	10
1.8 Gli associati e le associate	11
1.9 I principali stakeholder	14

## SEZIONE II RELAZIONE SOCIALE

2.1 La contrattazione edile	16
-----------------------------	----

2.2 La contrattazione per il legno e i materiali da costruzione	17
2.3 La contrattazione dei grandi gruppi aziendali del cemento e Rsi	18
2.4 Il sistema bilaterale edile	19
2.5 Gli Rlst Filca	20
2.6 La sanità integrativa	21
2.7 La previdenza complementare	22
2.8 La formazione sindacale	23

## SEZIONE III RELAZIONE ECONOMICA

3.1 La gestione delle risorse economiche	27
3.2 Le risorse della Filca Lombardia	28
3.3 Lo stato patrimoniale	29
3.4 Le entrate	30
3.5 Le uscite	31
3.6 Le risorse delle Strutture territoriali Filca lombarde	32

## Introduzione del Segretario Generale

*Questa edizione che vi apprestate a sfogliare (seppur virtualmente), appare più attuale che mai: "Perché un Bilancio Sociale della Filca? La risposta è stata scritta 60 anni fa. È lo Statuto federale, la 'Carta Costituzionale' della nostra Federazione, che nel dare forma alla Filca ne indica le sue peculiarità: tra le altre ci sono il profilo etico, la moralità, la trasparenza". Questa edizione non sfugge alla regola, perché costituisce l'occasione migliore per rendere pubblico il valore generato dalla nostra azione quotidiana.*

*Non si tratta di una mera rendicontazione, seppur necessaria, ma di un momento di riflessione e confronto, l'opportunità per metterci alla prova sul percorso intrapreso, per interrogarci sui cambiamenti in atto nella società, nel mondo del lavoro, nel sindacato, e sulle sfide con cui siamo chiamati a misurarci. Il biennio che qui si rendiconta è segnato in maniera profonda dalle vicissitudini legate alla pandemia, che ha fortemente limitato le attività della Federazione.*



*In queste pagine, che sono il frutto di un proficuo e prezioso lavoro di squadra, trovate tutte le attività svolte dalla categoria, una sorta di carta d'identità dalla quale emergono l'impegno, la dedizione, la passione, i valori dell'etica, della democrazia, della solidarietà e la capacità di perseguirli in varie forme e modalità. Anche questa edizione del Bilancio Sociale, si rendiconta dell'azione quotidiana di lavoratori, delegati, operatori della Filca, c'è l'impegno diretto e convinto nel generare una società più giusta, di prodigarsi per la dignità del lavoro, di mettere sempre la persona al centro.*

*Buona lettura!*

*Angelo Ribelli*

# Come abbiamo lavorato:

## i contenuti, la metodologia, le novità

Questa edizione del Bilancio sociale Filca Lombardia fa riferimento all'**attività** della **Filca** per gli **anni 2019 e 2020**; riprende l'approccio metodologico adottato nelle precedenti edizioni (anche per garantire la confrontabilità delle informazioni); migliora la veste grafica e affina alcuni contenuti per rendere il documento più snello e lineare.

Il Bilancio si rifà a principi e modelli di rendicontazione sociale riconosciuti nel nostro Paese come lo standard del Gruppo di studio per il Bilancio Sociale (Gbs) e le Linee guida dell'Agenzia per le Onlus, adeguatamente adattate alla realtà della nostra organizzazione.

Quest'anno, per confrontarci meglio con il percorso fatto e pianificare le azioni future, nella sezione "Relazione sociale", sono state **analizzate** le **azioni intraprese** nel **2019** e nel **2020** rispetto ai **singoli obiettivi** ed alle **strategie** che la Filca si è data con il percorso congressuale 2017.

I **risultati** sono stati esposti sinteticamente in **schede tematiche**, per una lettura più immediata dei risultati conseguiti.

Nella stessa sezione, sono stati successivamente messi in evidenza ed approfonditi alcuni **aspetti più rilevanti, eventi o attività significative** svolte in ciascun ambito di attività della Filca (sia per quanto riguarda la contrattazione che la formazione sindacale, le attività internazionali o la comunicazione ad esempio).

Per ciascuna di esse si è cercato di rendicontare i **risultati conseguiti** in **termini «qualitativi»** evidenziandone anche il «**valore generato**».



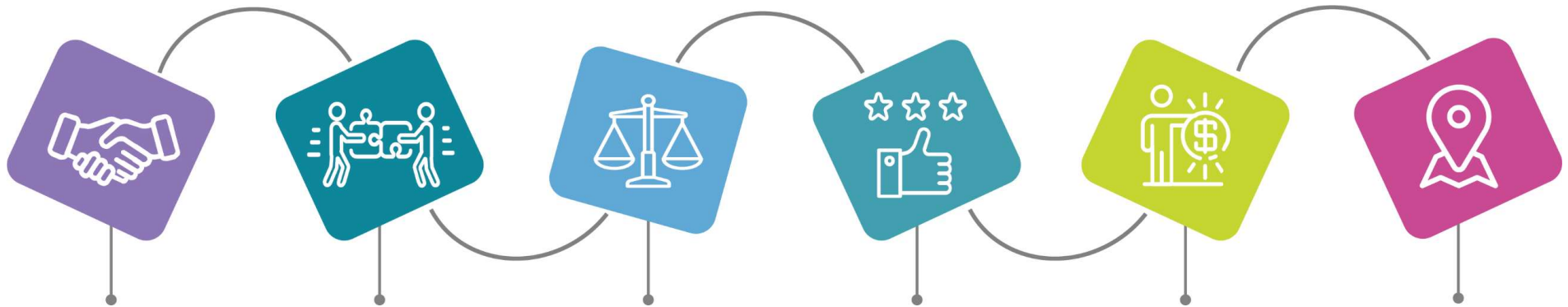


# Sezione 1

## «Identità e Valori»

# 1.1 Missione e valori della Filca

La **Federazione Italiana Lavoratori Costruzioni e Affini (Filca)** è la Federazione di categoria della **Cisl** che organizza gli addetti e le addette dell'edilizia, dell'industria del legno e dei materiali per le costruzioni. Opera e fa vivere la sua esperienza, in tutti gli ambiti, riferendosi ad una concezione dell'uomo come **"persona"** o meglio come **"persona comunitaria"**. Persona unica e irripetibile, inserita in una più grande comunità della quale la famiglia è il primo nucleo. Da questi valori, consegue la scelta di strumenti che altro non possono che affermarli:



## **SOLIDARIETÀ**

Tra persone, gruppi o posizioni sociali diverse, che si fa carico del disagio degli ultimi.

## **MUTUALITÀ**

Che mette in pratica la solidarietà attraverso il contributo di ciascuno per raggiungere lo scopo di tutti.

## **LEGALITÀ**

Che garantisce parità di condizione per l'insieme dei soggetti impegnati nel nostro settore e più in generale nella società.

## **LAVORARE BENE E CON IMPEGNO**

Perché dal nostro lavoro dipendono condizioni economiche e normative: fattori che incidono sui lavoratori e sulle lavoratrici dei nostri settori.

## **ATTENTA GESTIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE**

Che non sono inesauribili e che dipendono da libere scelte e sacrifici dei lavoratori e delle lavoratrici che rappresentiamo.

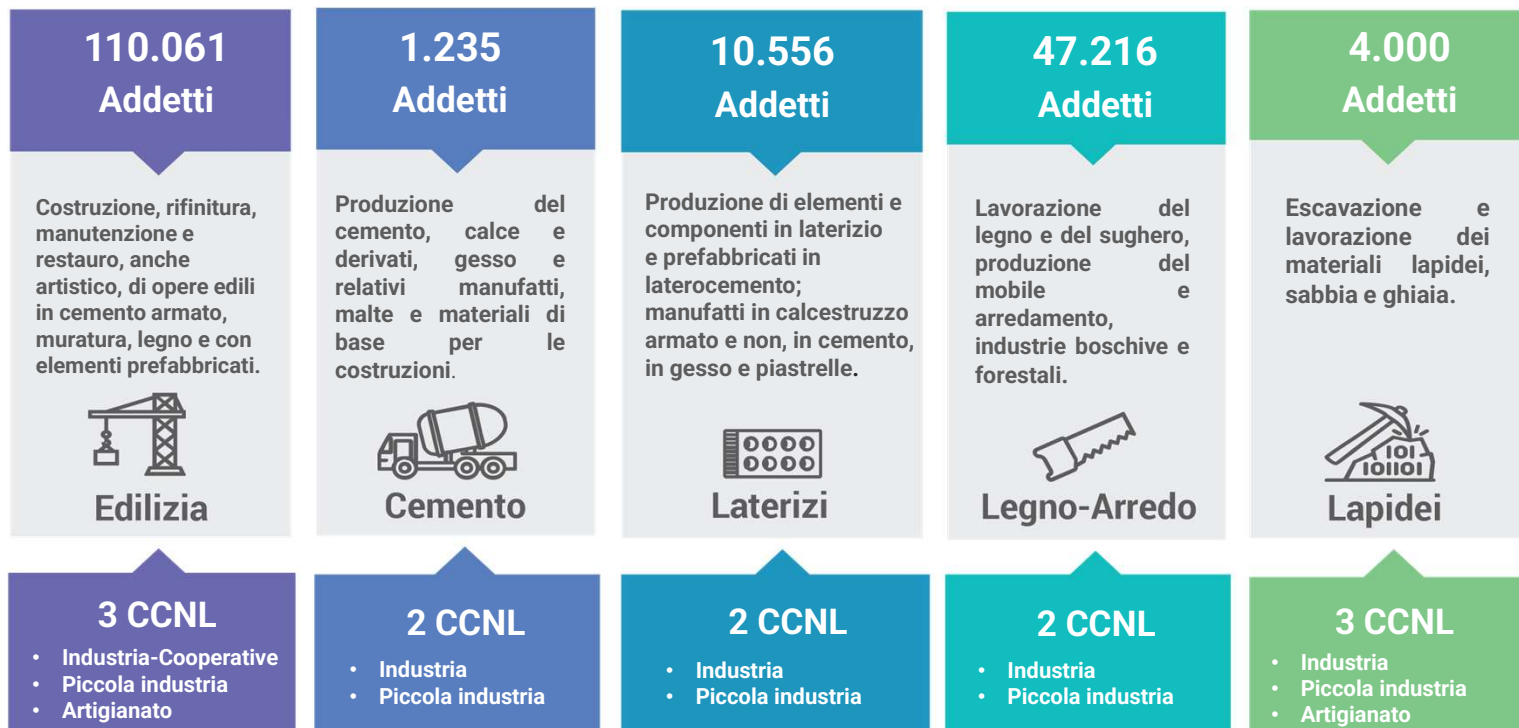
## **VALORIZZAZIONE ESPERIENZE TERRITORIALI**

Che vivendo a diretto contatto con le proprie specificità locali, sono in grado di coglierne le caratteristiche, le risorse e le opportunità.

## 1.2 I settori delle costruzioni



Totale dei lavoratori e delle lavoratrici interessati dai Ccnl per settore in Lombardia, non sono compresi i lavoratori a partita iva (e falsa partita iva) o ai quali viene applicato dalle aziende un Ccnl diverso, come ad esempio quello del commercio o dei metalmeccanici o quello degli studi professionali. A questi vanno aggiunti i lavoratori in nero, che si stimano essere un ulteriore 20%.



Esiste un unico Ccnl per i settori del Legno-Arredo e dei Lapidei del comparto Artigianato..





## 1.3 La struttura organizzativa

### Art. 4 dello Statuto federale:

*"Gli iscritti alla Filca hanno diritto a partecipare alla elaborazione delle linee di politica sindacale, ad eleggere i propri rappresentanti sul luogo di lavoro ed i propri delegati alle successive istanze congressuali. Essi hanno inoltre il diritto a ricevere tempestivamente la tessera d'iscrizione al sindacato, ad essere tutelati nei propri diritti contrattuali e ad usufruire, in modo privilegiato rispetto ai non iscritti, dei servizi della organizzazione. Gli iscritti hanno diritto ad essere adeguatamente informati e coinvolti nelle decisioni che li riguardano"*

La Filca esercita il ruolo della rappresentanza dotandosi di un assetto organizzativo a partire dai posti di lavoro dove gli associati vengono rappresentati dalla **Rappresentanza sindacale unitaria (Rsu)**, laddove unitariamente eletta, o dalla **Rappresentanza sindacale aziendale (Rsa)**, nominata dalla struttura sindacale territoriale. Le Rsu e le Rsa sono coordinate dal punto di vista organizzativo e politico-contrattuale dalle **Federazioni Territoriali** di categoria (le **Filca Territoriali**) le quali, a loro volta, si riferiscono alle **Federazioni Regionali** di categoria (le **Filca Regionali**) che hanno come ulteriore riferimento la **Federazione Nazionale** di categoria (**Filca nazionale**). Quest'ultima, al pari di tutte le altre categorie, è a sua volta rappresentata dalla Struttura confederale: la **Cisl Confederale**. Ciascuna di queste strutture esprime i compiti ed esercita i livelli di rappresentanza che le sono propri, così come individuato dal Regolamento della categoria.


La Filca aderisce inoltre alla **Federazione europea dei lavoratori edili e del legno e foreste - Efbww** - e alla **Federazione internazionale dei lavoratori delle costruzioni - Bwi**, che a loro volta fanno parte della **Ces** (Confederazione europea dei sindacati) e dell'**Ituc** (Confederazione internazionale dei sindacati).

# 1.4 Gli organi della Federazione Regionale Lombardia

**12** **84**  **CONGRESSO REGIONALE**



Massimo organo regionale deliberante, fissa l'indirizzo generale della Federazione. Si riunisce ogni quattro anni e provvede all'elezione dei membri elettivi del Consiglio generale, del Collegio dei Sindaci e i delegati ai Congresso Nazionale.

 **CONSIGLIO GENERALE** **8** **62**

Organo deliberante tra un Congresso e l'altro, si riunisce almeno tre volte l'anno e definisce gli indirizzi della attività sindacale ed organizzativa della Federazione, sulla base delle deliberazioni del Congresso.



**1** **12**  **COMITATO ESECUTIVO**




Attua quanto deliberato dal Consiglio generale e coadiuva la Segreteria Regionale nella gestione politico-organizzativa della Federazione.

**0** **3**  **SEGRETERIA REGIONALE**



Rappresenta la Federazione a livello regionale e prende tutte le misure per assicurarne il normale funzionamento attuando le decisioni dei superiori organi deliberanti. È composta dal Segretario generale e dai Segretari nazionali.

 **COLLEGIO DEI PROBIVIRI** **0** **5**

È un organo nazionale di garanzia statutaria e di giurisdizione interna. Dirime le controversie e conflitti tra soci ed organismi ai vari livelli e tra gli organismi stessi all'interno della categoria. È composto da 5 componenti, eletti dal Congresso Nazionale.



**1** **4**  **COLLEGIO DEI SINDACI**



Provvede al controllo amministrativo della Federazione e è composto da 3 componenti effettivi e 2 supplenti, eletti al congresso.

# 1.5 La Struttura regionale



In Filca Lombardia diverse professionalità curano l'attività sindacale, organizzativa e di coordinamento della Federazione e svolgono talvolta più funzioni allo stesso tempo, collaborando con Aree di attività differenti, così da garantire una maggiore sinergia ed efficienza.

Un'ampia parte dell'attività sindacale viene svolta fuori della sede regionale per gestire le trattative contrattuali o per partecipare a riunioni ed incontri sia di natura politico-sindacale che organizzativa e amministrativa.

La struttura regionale si occupa inoltre di attività a supporto delle Filca territoriali, fornendo strumenti di semplificazione e gestione.

## ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALLE STRUTTURE

- Realizzazione di prodotti e **STRUMENTI INFORMATICI**
- Gestione **SITO WEB, ACCOUNT SOCIAL MEDIA** e **RETE INTRANET**
- Tenuta e aggiornamento delle **BANCHE DATI**
- Verifica ed elaborazione **DATI E STATISTICHE**
- Servizio di assistenza di **GESTIONE AMMINISTRATIVA E DEL PERSONALE**
- Gestione della **DOCUMENTAZIONE** digitale ed analogica
- Rilevamento e gestione dati **TESSERAMENTO** e **RAPPRESENTATIVITÀ**
- Produzione di **MATERIALI MULTIMEDIALI** e **INFORMATIVI**
- Organizzazione di **MANIFESTAZIONI, CONVEGNI E SEMINARI**
- Progettazione e erogazione **SERVIZI PER LE STRUTTURE**

### Valore generato

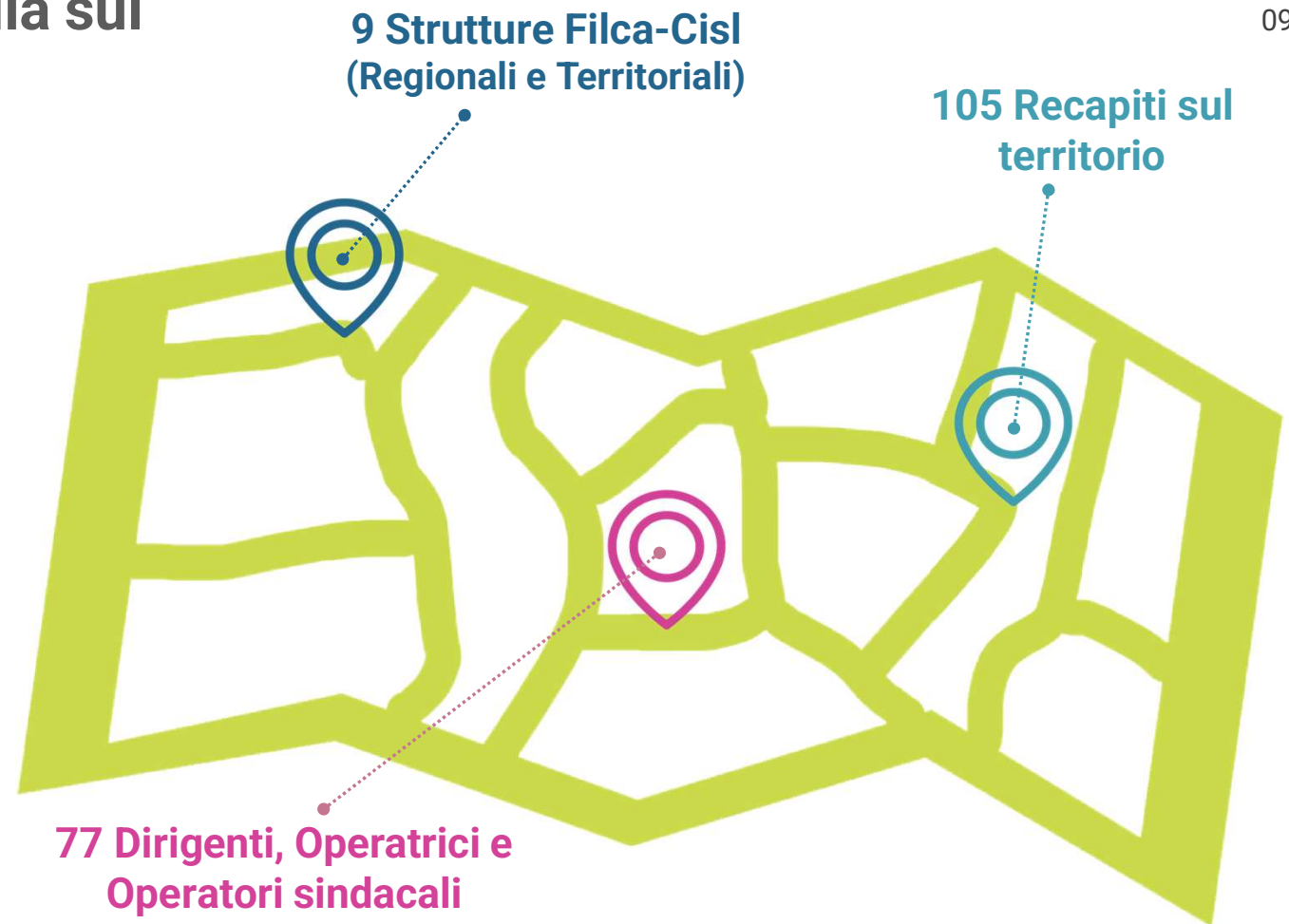
Più **tempo** e più **risorse economiche** per le Strutture da dedicare ad attività di tutela dei lavoratori sul territorio

## 1.6 La Filca Lombardia sul territorio

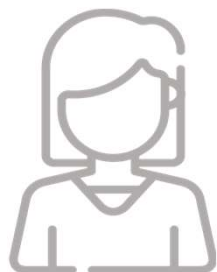
09

Il sistema Filca è stato pensato per essere un sistema virtuoso, sviluppato per distribuire buone prassi dai territori dal livello nazionale, a quello regionale per finire con quello territoriale e viceversa. **Valorizzando le esperienze locali**, il sistema genera sviluppo ed alimenta la sperimentazione nei territori realizzando importanti sinergie; allo stesso tempo la struttura capillare permette di servire sempre meglio i lavoratori.

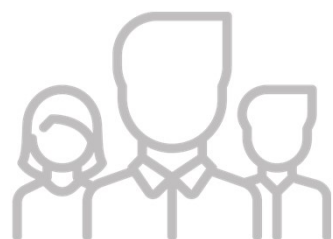
Allo scopo di ottimizzare le risorse a tutti i livelli e potenziare la presenza del sindacato sul territorio, la Filca ha attuato anche **accorpamenti e regionalizzazioni** delle sue Strutture sindacali, inserendosi nel progetto più ampio di riorganizzazione interna della Cisl, già avviato nei territori e tra le categorie.



# 1.7 Le Persone



15 pari al 19%  
Presenza Donne in Filca

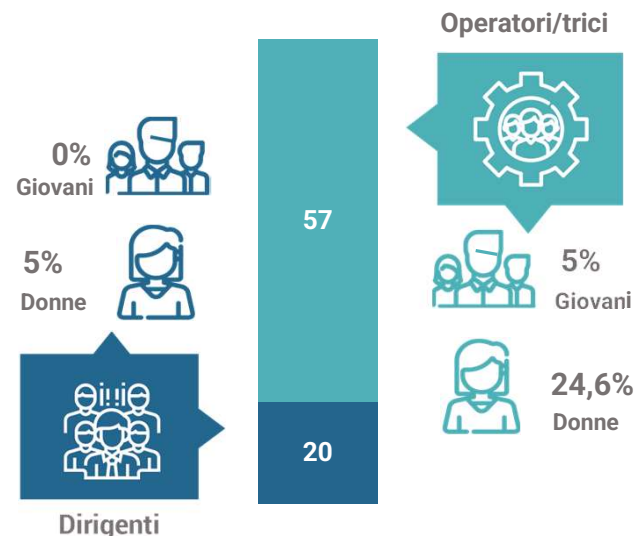


5 pari al 6%  
Presenza Giovani in Filca



Struttura	Uomini	Donne	Giovani
<i>Pavia-Lodi</i>	3		
<i>Asse Po</i>	3		1
<i>Brescia</i>	9	5	2
<i>Milano Metropoli</i>	11	3	
<i>Bergamo</i>	10	3	2
<i>Monza Brianza Lecco</i>	8	1	
<i>Laghi ( Como - Varese )</i>	10	2	
<i>Sondrio</i>	3		
<i>Regionale Lombardia</i>	5	1	

62      15      5



Sono 77 i sindacalisti/e che lavorano in Filca su tutto il territorio nazionale, tra dipendenti e distaccati in L.300.

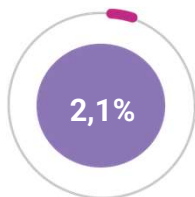
Il 24% sono dirigenti (Segretari generali, Segretari generali aggiunti o componenti di Segreteria) e 74% operatori e operatrici sindacali con funzioni di natura politica e tecnica. Il numero complessivo è in calo rispetto agli anni precedenti.

Sempre bassa la presenza femminile in Filca (19%), anche se in leggera crescita. Un aumento, seppur molto lieve, è riscontrabile anche nella percentuale dei giovani di età compresa tra i 18 e i 35 anni, che però supera di poco il 6% del totale.

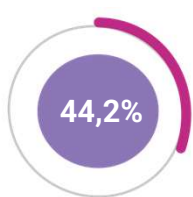
# 1.8 Gli associati e le associate



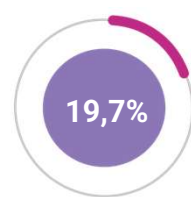
Molta **bassa** la **presenza femminile** tra gli associati Filca Lombardia, che si concentra soprattutto nei settori del **Legno** e dei **Materiali da costruzione**.



Più di un terzo dei nostri associati è **nato all'estero**. Le principali nazionalità di provenienza sono, nell'ordine, **Romania, Albania, Egitto e Marocco**.



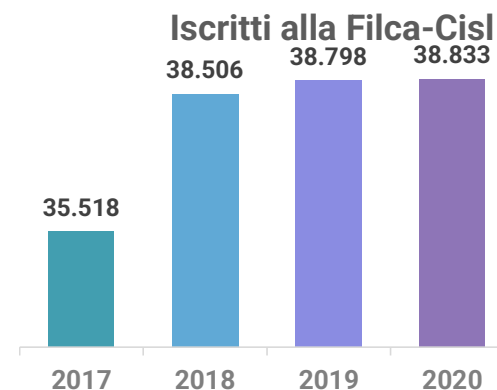
I **giovani lavoratori** di età compresa tra i **18** e i **35 anni** sono poco più del **19%** del totale. Il **58,5%** dei giovani iscritti alla Filca è **nato all'estero**.



La **maggioranza** degli aderenti alla Federazione è rappresentata dai lavoratori **iscritti del settore Edile** (quasi il **83%**), seguiti dagli iscritti del settore **Legno-Arredo** (**7,5%**) e dai lavoratori dei settori dei **Materiali e componenti da costruzione**, che rappresentano complessivamente il **3,2%** del totale. Il **6,5%** degli aderenti è invece costituito da lavoratori attualmente **disoccupati** o in **cassa integrazione** (in minima parte) e provenienti dai **diversi comparti** delle costruzioni.

**38.833**   
**Associati 2020**

Anche nel 2020 si registra una stabilità del numero degli iscritti rispetto agli anni precedenti, sulla categoria non si sono ancora fatti fortemente sentire gli effetti della crisi economica che ha coinvolto gli altri settori dell'economia.



## Gli associati Filca-Cisl 2020 in Lombardia

18%	BERGAMO
18%	BRESCIA
7%	BRIANZA
4%	COMO
3%	CREMONA
2%	LECCO
2%	LODI
29%	MILANO
5%	MANTOVA
3%	PAVIA
4%	SONDRIO
5%	VARESE

### Gli iscritti 2020

Guardando nel dettaglio i dati regionali relativi alla Lombardia si assiste ad una sostanziale tenuta di posti di lavoro e di iscritti rispetto all'anno precedente. Vediamo poi nella tabella a fianco il peso in percentuale, degli iscritti, di ogni territorio in regione.

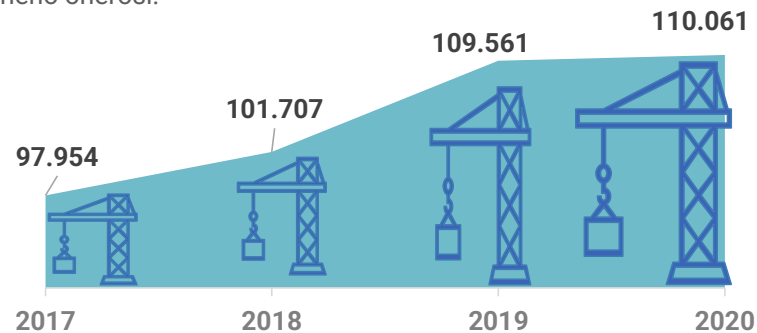


## L'andamento degli addetti in edilizia e la rappresentatività in cassa edile in Lombardia

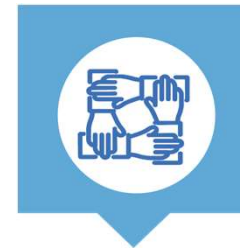
### I posti di lavoro in Edilizia dal 2017 ad oggi.

Nuovi cantieri e la partenza di nuovi lavori e/o grandi opere ha garantito una leggera ma continua crescita degli addetti nel settore edile, effetto che si ripercuote anche sul numero complessivo degli associati Filca: i **lavoratori edili** rappresentano infatti quasi 83% del totale dei nostri **iscritti**.

Purtroppo anche in Lombardia è presente il fenomeno del dumping contrattuale, per cui diverse imprese preferiscono applicare agli operai edili contratti diversi dall'edilizia, perché meno onerosi.



Operai in Cassa edile\*



**80%**

**Operai edili sindacalizzati\***

Interessante, il dato relativo al tasso di **sindacalizzazione dei lavoratori iscritti in cassa edile nel 2020**, negli addetti del settore, la percentuale di sindacalizzazione dei lavoratori raggiunge l'80%.



**37%**

**Rappresentatività Filca in edilizia\***

Nelle **casse edili** la Filca ha il **37% di rappresentatività nel 2020**, il che dimostra la fiducia dei lavoratori nell'associazionismo o sindacale e nei valori della nostra organizzazione.

*\*Addetti attivi iscritti in cassa edile (ottobre2020-settembre2021)  
Fonte: Casse Edili*



## 1.9 I principali stakeholder

I **portatori di interesse** della Filca, i cosiddetti «stekeholder», sono soggetti di natura molto differente che si relazionano con la Federazione influenzando sulle sue attività o subendone gli effetti prodotti.

Si tratta di una molteplicità di classi di stakeholder, sia **interni** che **esterni** all'organizzazione, di **natura pubblica o privata, fruitori o fornitori delle risorse** della Filca, che si differenziano sia per il grado di coinvolgimento, per le aspettative e gli interessi nei confronti dell'operato della Federazione, sia per la partecipazione o meno all'attività di essa.

Certamente gli **associati** e le **associate soci e le loro famiglie** rappresentano stakeholder centrali nella mission della Filca.

A fianco a questi ci sono l'intero **sistema della bilateralità**, fondato ed animato dalla nostra organizzazione, la nostra **Confederazione**, gli **Enti** e le **strutture** ad essa connesse, così come le **associazioni sindacali europee ed internazionali** a cui siamo associati.

Ulteriori portatori di interesse sono ovviamente gli **altri sindacati di categoria**, le nostre **controparti datoriali**, i **Ministeri** e tutti gli altri **oggetti istituzionali**, con i quali la Filca ha uno scambio ed un confronto quotidiano.



- ✓ LAVORATORI E LAVORATRICI ISCRITTI E LORO FAMIGLIE
- ✓ CASSE EDILI, SCUOLE EDILI, CPT
- ✓ CISL CONFEDERALE E SUE STRUTTURE
- ✓ ASSOCIAZIONI SINDACALI EUROPEE E INTERNAZIONALI
- ✓ ALTRI SINDACATI DI CATEGORIA
- ✓ ASSOCIAZIONI DATORIALI
- ✓ SOGGETTI ISTITUZIONALI



## **Sezione 2**

# **«Relazione sociale»**

## 2.1 La contrattazione edile

Tra il 2018 e il 2019 sono stati siglati 4 **accordi** per il **rinnovo dei Ccnl** dei diversi comparti del settore edile:



**18 luglio 2018** - Comparto **GRANDE INDUSTRIA e COOPERATIVE**



**12 marzo 2019** - Comparto **PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA** (riguardante il sistema bilaterale)



**29 luglio 2019** - Comparto **PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA** (riguardante il salario)



**20 maggio 2019** - Comparto **ARTIGIANATO** (riguardante sistema bilaterale)\*

Malgrado le associazioni datoriali non abbiano voluto sottoscrivere un unico Ccnl per l'intero settore come chiesto dal sindacato, sono state presentate a tutte le controparti delle identiche piattaforme di rinnovo, che hanno portato alla sigla di Ccnl sostanzialmente identici, garantendo **omogeneità dei trattamenti**.

*\*La parte economica è stata siglata a gennaio 2020*

### Valore generato dai rinnovi dei Ccnl



#### ISTITUZIONE DEL FONDO SANEDIL

Copertura sanitaria integrativa omogenea sull'intero territorio nazionale, obbligatoria per tutti i lavoratori del settore e a totale carico delle aziende.



#### INCREMENTO DELLA DOTAZIONE DEL FONDO PREPENSIONAMENTI

Più facile il raggiungimento del pensionamento anticipato di tutte le maestranze edili che abbiano i requisiti soggettivi.



#### ISTITUZIONE DEL FONDO INCENTIVO OCCUPAZIONE

Rafforzamento del ricambio generazionale ed agevolazione dell'ingresso dei giovani nel settore edile.



#### RIORGANIZZAZIONE E EFFICIENTAMENTO DEGLI ENTI BILATERALI

Riduzione dei costi di gestione degli enti e miglioramento delle performance delle casse edili rispetto alla loro missione.



#### STESSI COSTI DEL PERSONALE IN TUTTI I COMPARTI

Contrasto il fenomeno del dumping contrattuale all'interno del settore.



#### STESSI COSTI PER LA BILATERALITÀ ARTIGIANA E INDUSTRIALE

Contrasto al dumping contrattuale e maggiori risorse da destinarsi ai lavoratori e alle imprese.

## 2.2 La contrattazione per il legno e i materiali da costruzione

17

### RINNOVI DEI CCNL\*:

- ✓ Legno-Lapidei Artigianato - 13 marzo 2018
- ✓ Cemento Industria - 29 maggio 2019
- ✓ Laterizi Industria - 30 settembre 2019
- ✓ Lapidei e escavazione Industria - 29 ottobre 2019

I contratti sono stati generati da un'unica **piattaforma**, nel tentativo di creare un unico Ccnl per i settori Cemento, Lapidei, Laterizi e Manufatti cementizi.

Si è voluto raggiungere **obiettivi innovativi** attraverso la contrattazione collettiva, attivando come parti sociali lo sviluppo di un sistema di sinergie, informazioni e collaborazioni nei comparti delle costruzioni attraverso una *governance* comune (**bilateralità**), finalizzata al rilancio del settore, con una **semplificazione** ed un'**armonizzazione delle normative contrattuali**.

Malgrado la richiesta di un unico Ccnl sia stata rigettata, è stato però possibile uno sviluppo comune dei rinnovi contrattuali verso i temi propugnati dalla Filca:

\*Il Ccnl Legno-Arredo Industria, scaduto a marzo 2019, deve ancora essere chiuso ma va nella stessa direzione degli altri Ccnl.



### Valore generato

Per i quattro indirizzi è prevista la creazione di enti bilaterali di settore che progetteranno, creeranno e avranno azione propulsiva e di controllo sullo sviluppo e sulla diffusione di queste politiche. Ciò permetterà anche la maggiore partecipazione dei lavoratori e delle lavoratrici a decisioni e gestione.

## 2.3 Contrattazione dei grandi gruppi aziendali del cemento e Rsi

### ACCORDI DI RINNOVO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE:

- ✓ 17 gennaio 2018–Relazioni industriali e aspetti normativi
- ✓ 19 aprile 2018–Progetto Responsabilità sociale sui territori
- ✓ 22 novembre 2019–Premio di risultato e banca ore solidale

- Tre **giornate di permesso retribuito** aggiuntive per ciascun dipendente da impiegarsi in **attività di volontariato** presso Protezione Civile, Croce Rossa Italiana, Fai, Caritas Italiana, Dynamo Camp, Legambiente e Wwf. Il lavoratore che utilizzerà le tre giornate di volontariato riceverà altri due giorni di permesso retribuito, per un totale di 5 giorni;
- Istituito un **tavolo paritetico permanente di confronto**;
- Incentivato e sostenuto lo **sviluppo sostenibile** e la **responsabilità sociale**.

Gruppo Buzzi Unicem

### ACCORDI DI RINNOVO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE:

- ✓ 27 giugno 2018–Accordo su Relazioni industriali
- ✓ 19 novembre 2018–Accordo su Work-life balance
- ✓ 28 ottobre 2019–Accordo su Premio di risultato e banca ore solidale

- Aumento della **partecipazione delle Rsu**;
- Incentivazione di iniziative di **sviluppo sostenibile e responsabilità sociale** in chiave partecipativa;
- Iniziative per facilitare il **bilanciamento vita-lavoro** (part-time, permessi ulteriori per i padri, permessi per vaccinazioni, lavoro agile);
- Permessi per **studenti universitari**;
- Sostegno al **volontariato** (3 giorni di permesso l'anno);
- **Staffetta generazionale**;
- **Banca ore solidale** (per ogni ora messa dal lavoratore l'azienda ne aggiunge una ulteriore).

Gruppo Italcementi

### Valore generato



Incentivazione dei comportamenti **socialmente responsabili** di **imprese e lavoratori** e promozione dello **sviluppo sostenibile**.

## 2.4 Il sistema bilaterale edile

Il sistema degli **Enti bilaterali del settore edile**, con la sua rete di **CASSE EDILI**, **SCUOLE EDILI**, **Comitati Paritetici Territoriali per la prevenzione degli infortuni (CPT)**, supplisce al problema della continua mobilità dei lavoratori ed assicura la certezza di applicazione e gestione delle norme contrattuali.

Al funzionamento degli enti provvede un comitato di gestione formato da rappresentanti delle Organizzazioni sindacali dei lavoratori e delle Organizzazioni degli imprenditori del settore.



Garantiscono ai lavoratori la **continuità dei trattamenti contrattuali** e un'ampia serie di prestazioni oltre a:

- La retribuzione per **ferie e gratifica natalizia**;
- Il premio annuo per l'**anzianità professionale edile** (Ape);
- Le **assistenze sociali e sanitarie** previste dalla contrattazione territoriale.



Diffondono nei cantieri la cultura della sicurezza attraverso:

- **Visite in cantiere** effettuate dai propri tecnici;
- Organizzazione di **corsi di formazione** per responsabili della sicurezza;
- La pubblicazione e l'aggiornamento di **materiale informativo e didattico** riguardanti le tematiche della salute e sicurezza.



Svolgono le attività di formazione secondo le esigenze del mercato del lavoro locale. Ogni scuola si occupa di:

- **Orientamento, formazione di ingresso e riqualificazione professionale**;
- Produzione di **materiali didattici** di supporto alla formazione.

La rete delle scuole edili si è inoltre dotata della **Borsa Lavoro edile Nazionale (Blen.it)**, tramite la quale le scuole attivano colloqui iniziali e di orientamento sulle competenze che finalizzano ai contatti con le imprese per le assunzioni in cantiere.

## 2.5 Gli Rlst della Filca

Il **Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (Rlst)** è una figura altamente specializzata in salute e sicurezza sul lavoro che si occupa delle aziende che operano in un determinato territorio, supportando imprese e lavoratori. Molti sono i compiti svolti dagli Rlst e tutti necessari per garantire che nelle aziende si sviluppi una **cultura della sicurezza** e si lavori secondo **standard adeguati alla normativa**. L'Rlst, principalmente:

Sorveglia la qualità dell'ambiente di lavoro.



Partecipa a ogni fase della **prevenzione dei rischi**, dall'individuazione del pericolo fino alla progettazione e applicazione delle misure di prevenzione e protezione.



Svolge un'**azione conoscitiva** di formazione ed informazione.



Agisce da **punto di riferimento** tra datore di lavoro, lavoratori/trici, sindacato ed istituzioni.



**In Lombardia 14 Rlst Filca operanti in 9 province**

- **13 uomini**
- **1 donna** **Pari al 20% del livello Nazionale**



### A livello Nazionale

20



**70 gli Rlst Filca**

- 65 uomini
- 5 donne



**Presenti in 17 regioni**  
(85% del territorio nazionale)

Gli Rlst rappresentano un patrimonio di competenze e professionalità sempre più necessario perché presidio indispensabile a tutela di lavoratori e imprese. A loro sono rivolti anche diversi momenti di confronto e approfondimento:



#### **3 RIUNIONI INTERREGIONALI RLST - APRILE 2018**

Sul tema dell'**applicazione contrattuale nel settore edile** e il **ruolo degli Rlst**. Sono state riprese le piste di lavoro elaborate all'Assemblea Nazionale 2017 e si è riflettuto sulla realizzazione di progetti specifici da discutere all'Assemblea 2018. Temi: Formazione sulla sicurezza (sindacale e nelle scuole), comunicazione (Assemblee sicurezza e Divulgazione delle attività) e applicazione del contratto edile.



#### **XVII ASSEMBLEA NAZIONALE RLST FILCA 2018**

In cui è stato sviluppato il tema delle **Malattie professionali in edilizia e ruolo del patronato Inas-Cisl**. Sono inoltre stati presentati i progetti sulle aree tematiche proposte durante le assemblee interregionali.



#### **XVIII ASSEMBLEA NAZIONALE RLST FILCA 2019**


Sui temi della **Prevenzione e contrasto delle molestie e della violenza nei luoghi di lavoro** e sul Sistema paritetico negli accordi di rappresentanza Intercategoriale.

### Valore generato

I gruppi di lavoro costituiti durante l'Assemblea nazionale hanno elaborato una serie di proposte sul tema sicurezza da inserire nelle piattaforme per rinnovi dei Contratti integrativi territoriali e per il Ccnl.

## 2.7 La sanità integrativa


Un fondo sanitario è uno strumento di welfare integrativo nato per garantire ai lavoratori un'adeguata e tempestiva copertura sanitaria, durante il periodo dell'età lavorativa. Un fondo sanitario integrativo agisce offrendo servizi e prestazioni sanitarie in alcuni casi integrative e complementari, mentre in altri casi sostitutive o duplicative, di quelle offerte dal Servizio Sanitario Nazionale. I fondi che interessano i lavoratori iscritti alla Filca Cisl sono due. Il Fondo Sanitario Altea, integrativo del servizio sanitario nazionale, costituito nel 2012 da Feneal-Uil, Filca-Cisl, Fillea-Cgil per erogare prestazioni sanitarie e socio-assistenziali ai lavoratori ed alle lavoratrici dei comparti industriali: Legno-arredamento-maniglie, Lapidari ed escavazione, Cemento-calce-gesso, Laterizi e manufatti cementizi. Arcobaleno è il Fondo per l'assistenza sanitaria integrativa, nato nel 2005 e promosso dalla Filca Cisl Nazionale, che integra il Servizio Sanitario Nazionale, sostenendo alcune delle spese mediche abitualmente a carico dell'iscritto ed erogando varie prestazioni sanitarie (check-up, accertamenti, terapie ecc.) attraverso una rete di strutture convenzionate in tutta Italia. La promozione e comunicazione dei Fondi si è svolta tramite assemblee nei luoghi di lavoro e incontri formativi a livello interregionale, con questi principali risultati, oltre all'aumento del numero degli aderenti.

<i>Fondo Altea</i>	<i>Fondo Arcobaleno</i>	<i>Fondo Altea</i>
A fine 2019 è stata condotta la 3° campagna di adesione dei nuclei familiari, che ha portato ad una crescita del 2.1% dei familiari iscritti.	Nel 2019 il Fondo ha incluso nei piani sanitari di tutti gli iscritti 4 nuovi pacchetti destinati alla prevenzione 	Nel 2019 il Gruppo Mauro Saviola (oltre 1.800 addetti del settore Legno industria), tramite un importante accordo integrativo ha acquistato il primo pacchetto sanitario integrativo proposto dal Fondo.



## 2.8 La previdenza complementare

La previdenza complementare è uno strumento di risparmio di lungo periodo che permette di colmare il gap previdenziale, cioè la differenza tra pensione pubblica e ultimo reddito, grazie all'erogazione di una pensione integrativa. Questa si aggiunge alla pensione pubblica di base e permette di mantenere un tenore di vita adeguato anche da pensionati. Nasce con il D.lgs. 124/1993, da quel momento i sindacati in collaborazione con le associazioni imprenditoriali hanno istituito una serie di Fondi Nazionali, suddivisi su comparti lavorativi, per consentire ai lavoratori di costruirsi una pensione complementare. L'adesione ai fondi consente al lavoratore di costruirsi nel tempo una **pensione aggiuntiva** (complementare) a quella del sistema previdenziale pubblico INPS, che andrà ad integrare la pensione erogata dall'INPS (in futuro sempre più ridotta per effetto delle riforme intervenute). Iscrivendosi, inoltre, il lavoratore versando anche solo la quota minima, prevista a suo carico dagli accordi collettivi, ha la possibilità di usufruire del contributo aggiuntivo del datore di lavoro, altrimenti non dovuto, incrementando così il suo versamento e di beneficiare di un risparmio fiscale sul totale versato.

<p><b><i>Prevedi</i></b> : Fondo Pensione per i lavoratori e le lavoratrici del settore Edile</p>	<p><b><i>Arco</i></b> : Fondo Pensione per i lavoratori e le lavoratrici del settore Legno, Manufatti, Lapidari, Laterizi, Escavazione e Maniglie</p>	<p><b><i>Concreto</i></b> : Fondo Pensione per i lavoratori e le lavoratrici del settore Cemento</p>
<p> <b><i>Risultati raggiunti :</i></b></p>	<p><b><i>Tramite le assemblee nei posti di lavoro per promuovere l'adesione</i></b></p>	<p><b><i>L'incremento medio delle adesioni è salito del 5 % in Lombardia</i></b></p>



## 2.9 La formazione sindacale

### QUALE FORMAZIONE, PER QUALE SOCIETÀ?

Perché la formazione è così importante, tanto da essere continuamente evocata, sollecitata da tutte le istituzioni e da tutti gli attori sociali? Essa è sempre più chiamata in causa in questo "cambiamento d'epoca", per sostenere e "attrezzare" le persone ad essere in grado di adattarsi ai cambiamenti richiesti. Ci pare evidente che questa idea di formazione abbia a che fare più con "l'addomesticare" funzionalista: cioè la persona deve essere in grado di modificarsi continuamente per essere funzionale ed "adatto" alle richieste del mercato (meglio dire, per produrre di più e bene). Ma per il movimento sindacale cos'è la formazione? come può sostenere l'umano nelle sfide per trasformare i meccanismi e le strutture che alimentano ingiustizie e diseguaglianze? Per noi la formazione è un processo complesso, per la molteplicità dei livelli di coinvolgimento della persona, è un processo delicato perché impastato di aspetti intellettivi, pratici, emotivi, relazionali, spirituali. La persona riuscita è frutto maturo e consapevole di un processo, intenso come apertura illimitata e coraggiosamente disponibile verso la realtà intera. La formazione fa prendere coscienza delle contraddizioni, del mondo umano, sia strutturale che inter strutturale; contraddizioni che spingono l'uomo ad andare avanti per trasformarlo ed umanizzarlo. Per dirla alla Paulo Freire si tratta di "una formazione che coscientizza e politicizza". Una formazione che è incontro tra persone, ed attiva processi comunitari, pensieri ed intelligenze collettive. Oggi viviamo la drammatica pandemia causata dal Covid 19, che è anche pandemia sociale, che evidenzia le diseguaglianze sociali e le ingiustizie di questo modello neoliberista; la formazione ha la responsabilità di promuovere coscienze liberatrici in grado di trasformare e proporre una società autenticamente umana. Aspiriamo ad una formazione che smaschera un modello economico che non riconosce la centralità della persona e che ha come unico fine il profitto per pochi. La formazione, quindi è chiamata ad elaborare e preparare un diverso/ nuovo modello economico, dove tutti contribuiscono ai beni comuni (nessuno escluso) dove la ricchezza è distribuita equamente, dove le persone contribuiscono alle strategie e scelte economiche ed alla realizzazione di prodotti ecosostenibili; dove la transizione ecologica non sia solo "specchietto per le allodole", ma vera conversione ecologica. Può la formazione ripartire dal tema dell'ambiente della terra? Può farlo superando l'approccio alle uniche leggi dell'economia? E le comunità possono tornare alla vocazione della cura della terra per affrontare la crisi planetarie?

Tutto ciò per citare alcuni temi generatori che il processo formativo è chiamato ad approfondire. La nostra formazione crediamo che dovrà fare i conti con la "radicalità" per attraversare ed abitare tutte le dimensioni umane.



## La formazione sindacale organizzata

24

Nel mese di ottobre 2017 la Filca Cisl Nazionale ha presentato il progetto Body Building. Uno degli elementi cardine di questo progetto è la formazione, pensata come **risorsa** per promuovere e accompagnare un **cambiamento culturale** all'interno dell'organizzazione. In quest'ottica, negli anni 2019-2020, si sono sviluppati percorsi specifici destinati a dirigenti Filca e operatori, ma anche delegati, ai componenti delle Consulte del legno e dei materiali da costruzione, alle Rsu e agli Rlst.

La formazione della Filca Cisl Lombardia in questi due anni ha utilizzato una serie di strumenti come i lavori di gruppo, utili per momenti di scambio e di confronto fra i partecipanti, le interviste personali e superato le difficoltà emerse con la pandemia da Covid 19, trasferendo quando non era possibile farla in presenza, la formazione via web. toccato temi importanti per la crescita personale dei dirigenti sindacali, come l'appartenenza, l'identità e la comunicazione.

Obbiettivi ed Argomenti trattati	Valore generato
La crescita personale dei dirigenti sindacali e dei delegati utilizzando temi come l'appartenenza, l'identità e la comunicazione.	Ricostruzione e rafforzamento del senso di comunità e di appartenenza, acquisizione di strumenti e competenze per affrontare le nuove sfide del mondo lavoro.
Il mantenimento e lo sviluppo di competenze storiche e politiche per operatori e delegati	Potenziamento delle competenze che da sempre hanno permesso al sindacalista di esercitare il proprio compito di rappresentante e di punto di riferimento per i lavoratori.
Sensibilizzazione generale, con l'aiuto di un legale, sui temi dell'irregolarità e della legalità	Le proposte emerse hanno portato alla produzione di un Vademecum Nazionale sull'irregolarità



## I numeri della formazione in Lombardia 2019 - 2020



25

<i>Tema</i>	<i>Incontri</i>	<i>Strutture</i>	<i>Ore</i>	<i>Partecipanti</i>
<i>Appartenenza &amp; Identità</i>	<b>13</b>	<i>Regionali Territoriali</i>	<b>81</b>	<b>167</b>
<i>Comunicazione</i>	<b>5</b>	<i>Territoriali</i>	<b>33</b>	<b>152</b>
<i>Costituzione</i>	<b>3</b>	<i>Regionali</i>	<b>23</b>	<b>111</b>
<i>Economia &amp; Contrattazione</i>	<b>5</b>	<i>Regionali Territoriali</i>	<b>32</b>	<b>199</b>
<i>Legalità &amp; Irregolarità</i>	<b>6</b>	<i>Nazionali Regionali Territoriali</i>	<b>46</b>	<b>8</b>



## Sezione 3

### «Relazione economica»

## 3.1 La Gestione delle risorse economiche

27

La gestione e la rendicontazione delle risorse economiche della Filca è sempre orientata verso la trasparenza. Questo attraverso:



-  **Adozione** della **FIRMA CONGIUNTA** in tutti i conti correnti utilizzati dalle Strutture.
-  **Pubblicazione** del **BILANCIO D'ESERCIZIO** della Filca nel sito web.
-  **Realizzazione** del **BILANCIO SOCIALE** della Filca Lombardia dal 2013
-  **Revisione** dei **CONTI ANNUALI** di tutte le **STRUTTURE** da parte del Collegio sindacale Regionale .
-  **Pubblicazione** della **SITUAZIONE REDDITUALE** dei **DIRIGENTI**.
-  **Realizzazione** e adozione di un **UNICO SERVIZIO** di **GESTIONE DELLE BUSTE PAGA** e dei **MODELLI DICHIARATIVI** per tutti i dirigenti e operatori.
-  **Versamento** dei **GETTONI DI PRESENZA** alla struttura di appartenenza per la partecipazione dei dirigenti negli enti e nei fondi.

## 3.2 Le risorse della Filca Lombardia

28



### PRIMI SEGNALE DI RIPRESA DEL SETTORE

Malgrado la Federazione subisca ancora le conseguenze della crisi che ha colpito negli anni passati il settore delle costruzioni, il bilancio di esercizio **2020** della Filca Lombardia ha registrato un **buon avanzo di esercizio** da imputarsi soprattutto ai conguagli di fine anno delle Casse Edili, e minori spese organizzative dovute al blocco dell'attività per la pandemia in corso.



### INVESTIMENTI E RAFFORZAMENTO ORGANIZZATIVO

Nel 2019 sono è proseguita la **riorganizzazione decisa dalla Segreteria della Filca Lombardia** che ha coinvolto oltre al Regionale anche le Strutture Territoriali, rafforzando il progetto delle MacroAree, Territoriali proseguito anche nel 2020 nonostante i considerevoli blocchi dovuti alle circostanze della pandemia..



### MONITORAGGIO E RIDUZIONE DEI COSTI

In continuità con gli anni precedenti, abbiamo **monitorato** i **costi** e **revisionato** alcuni **contratti** con i fornitori, ridotto al minimo le attività di gestione, garantendo allo stesso tempo la **continuità** e la **qualità** dei **servizi erogati**.

## 3.3 Lo Stato patrimoniale

29



ATTIVITÀ	2020	2019
Costi di impianto e ampliamento pluriennale	11.196,58	11.196,58
Immobilizzazioni finanziarie	196.417,74	196.100,56
<b>TOTALE IMMOBILIZZAZIONI</b>	<b>207.614,32</b>	<b>207.297,14</b>
Crediti	442.301,16	425.633,92
Disponibilità liquide	249.257,33	154.319,32
<b>ATTIVO CIRCOLANTE</b>	<b>724.539,62</b>	<b>612.944,48</b>
<b>TOTALE</b>	<b>932.153,94</b>	<b>820.241,62</b>

**AVANZI ANNI PRECEDENTI** fotografa la situazione del patrimonio , in apertura del bilancio 2021 sarà di € 499.464,68.

**FONDO RISCHI ED ONERI** è composto dal "Fondo per Progetti di Proselitismo per 60.000 dal Fondo Rischi Diversi per 45.000 e dal Fondo Congresso per € 15.000

I Fondi vengono alimentati dai piani di accantonamento stabiliti da delibere apposite.

**FONDO TFR DIPENDENTI** ha subito un leggero incremento rispetto al 2019 per la quota di competenza dell'anno, anche se la gran parte del Tfr viene versato nei fondi di previdenza complementare

**FONDI AMMORTAMENTO IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI** è composta dalle spese sostenute in passato per il rifacimento del tetto dell'immobile, sede della Federazione e dalla svalutazione delle quote di partecipazione alla Società Lombardia Servizi

**DEBITI:** le voci più consistenti sono quelle "verso strutture sindacali" (€42.000), e Altri debiti verso Erario, Fondi di Previdenza ecc. tutti riconducibili a pagamenti avvenuti successivamente alla chiusura dell'esercizio 2020

**COSTI DI IMPIATO E AMPLIAMENTO PLURIENNALE** sono costi sostenuti per riqualificazione dell'immobile partecipato.

**IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE** rappresentano la partecipazione al capitale sociale della società Lombardia Servizi e la quota versata al costo storico per l'acquisto della sede Regionale

**CREDITI** sono riferiti soprattutto alle risorse messe a disposizione dalle Strutture Territoriali per prestiti e in piccola parte ai crediti verso le Casse Edili per quote QAQ nel 2020 25.317,10.

**DISPONIBILITÀ LIQUIDE** sono aumentate nel 2020 per effetto di risorse destinate a progetti non ancora attivati a causa dal blocco per Pandemia.

PASSIVITÀ	2020	2019
Avanzi e disavanzi Esercizi precedenti	428.591,33	418.080,64
Fondo Rischi e oneri	120.000,00	70.000,00
Fondo Tfr Dipendenti	22.928,41	22.646,46
Fondo ammortamento Immobilizzazioni immateriali e Fondo Svalutazione immobilizzazioni Finanziarie	184.963,83	184.963,83
<b>PASSIVITÀ</b>	<b>756.483,57</b>	<b>695.690,93</b>
<b>DEBITI</b>	<b>104.797,02</b>	<b>114.040,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>861.280,59</b>	<b>809.730,93</b>

**AVANZO DI ESERCIZIO**

**70.873,35**

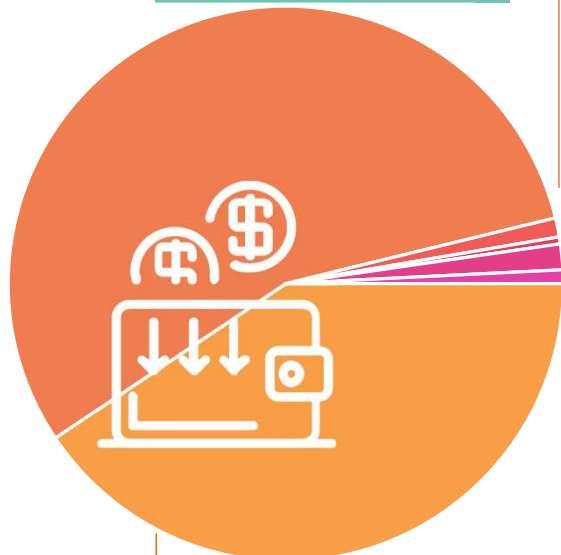
**10.510,69**





## 3.4 Le Entrate

Le entrate principali del 2020 sono state influenzate dal fermo delle attività dovuto al Covid 19



Composizione 2020

40,6%

**QUOTE DI ADESIONE CONTRATTUALE NAZIONALI** che rappresentano quasi la metà dei ricavi della Federazione Regionale, in calo per il fermo obbligato dell'attività avvenuto nel 2020.

1,5%

**SOPRAVVENIENZE ATTIVE** sono dovute in gran parte ai saldi delle quote delle Casse Edili e delle quote a saldo dell'Ente bilaterale dell'artigianato

55,6%

**INTEGRAZIONI DA ORGANISMI la voce**, ha subito un calo perché direttamente collegata al tesseramento 2020 (

0,8%

**CONTRIBUTI ASSOCIATIVI** sono quote spettanti al Regionale provenienti dall'Inps per disoccupazione nostri iscritti

1,1%

**ENTRATE VARIE** si riferiscono al rientro di parte del costo per l'utilizzo delle auto di organizzazione da parte degli Operatori e Segretari Regionali (Fringe Benefit)

0,4%

**GETTONI DI PRESENZA** sono stati incassati per gli incarichi ricoperti dai Dirigenti nei Consigli di Amministrazione dei fondi di previdenza di settore

ENTRATE	2020	2019
Sopravvenienze attive	9.459,73	14.286,39
Contributi associativi	4.920,33	4.497,31
Quote adesione contrattuale	249.753,50	258.704,83
Contributi volontari dei lavoratori	0	0
Gettoni di presenza	2.400,00	2.400,00
Integrazioni da altri organismi	341.924,75	369.319,34
Contributi per attività di studi e ricerca	0	0
Entrate varie	7005,86	7.941,16
Fondo Congresso	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>615.464,17</b>	<b>667.172,33</b>

## 3.5 Le Uscite

Le uscite del 2020 sono state influenzate dalla riduzione dell'attività dovuta al Covid 19

Composizione 2020

**STAMPA E PROPAGANDA** è aumentata per il supporto ai territori con l'acquisto gadget per tutti gli iscritti Lombardi (spray disinfettanti).

**FORMAZIONE**, in lieve diminuzione, si riferisce principalmente al costo del personale dedicato e per le attività formative della Lombardia nel 2020 ridotte causa Covid

**VIAGGI, DIARIE, AUTOMEZZI** in diminuzione per la minor attività legata alla pandemia

**SPESE ORGANIZZATIVE** sono diminuite rispetto al 2019 quando avevamo sostenuto i costi per le manifestazioni del comparto Edile e per l'Assemblea Organizzativa Nel 2020 a causa della riduzione obbligata delle riunioni in presenza tutti i costi legati a questa voce si sono ridotti notevolmente.

**SPESE DI GESTIONE** sono aumentate rispetto al 2019 per i maggiori costi legati allo sviluppo di programmi software di sistemi regionali, ed il costo imprevisto di materiale di protezione per Covid.

**SPESE PER IL PERSONALE** sono ridotte rispetto all'anno precedente in parte per l'uscita di un Segretario andato in pensione a Luglio, per la riduzione di un contratto di lavoro da full time e part-time e dall'utilizzo della CIGD causa Covid

**0,1%**

**ATTIVITÀ DI STUDI E RICERCA** è aumentata con l'erogazione di borse di studio universitarie su temi di interesse del settore.

**15,7%**

**CONTRIBUTI E SOVVENZIONI A STRUTTURE.** La voce principale è il contributo alle Strutture Territoriali per il sostegno a progetti. € 47.000 Nella macro-voce ci sono anche le sovvenzioni a Enti Cisl (sistema servizi) e a USR Lombardia per il progetto «Mercato del lavoro».

**0,9%**

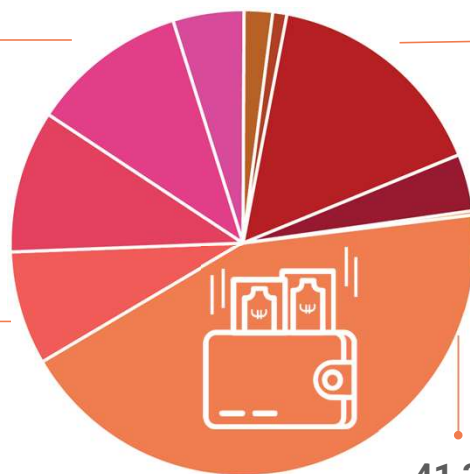
**SPESE DIVERSE:** la spesa principale è quella delle imposte e tasse, dimezzate nel 2020 per l'utilizzo dello sconto IRAP dovuto al Covid.

**2,5%**

**SOPRAVVENIENZE PASSIVE** sono dovute alle quote RSB anno precedente da versare alle strutture territoriali e al saldo della contribuzione aggiuntiva

USCITE	2020	2019
Sopravvenienze passive	13.451,57	31.040,26
Spese per il personale	224.708,58	267.062,13
Spese di gestione	53.927,42	31.147,77
Spese organizzative	56.390,38	95.922,38
Viaggi, diarie, automezzi	36.730,79	47.443,00
Formazione	55.955,13	61.837,87
Stampa e propaganda	11.905,58	482,85
Attività di studi e ricerche	210,00	0
Contribuzioni e sovvenzioni strutture	85.669,16	111.402,48
Spes diverse	5.642,21	10.322,90
<b>TOTALE</b>	<b>544.590,82</b>	<b>656.661,64</b>

31



## 3.6 Le risorse delle strutture territoriali Filca lombarde

32



### Bilancio Aggregato

Il Bilancio aggregato delle Strutture e Territoriali è uno strumento importante ed essenziale per diffondere la **cultura della trasparenza**, finalizzato a rendere semplice ed immediata la lettura dei dati contabili che sono evidenziati per centri economici.



### Entrate 2020 6.125.542,21 euro

Le **Entrate** complessive delle strutture sono leggermente diminuite rispetto al 2019 (euro 6.538.565,00) a causa blocco delle attività dovuto alla pandemia



### Uscite 2020 5.786.618,47 euro

Le **uscite** complessive delle strutture sono diminuite rispetto al 2019 (euro 6.450.755,09) a causa blocco dell'attività per la pandemia



### Avanzo di esercizio 2020 338.923,74 euro

Si riscontra un notevole incremento dell'avanzo nel 2019 (euro 87.809,91) dovuto principalmente alla prudenza nelle spese che la pandemia ci ha imposto.

## La gestione patrimoniale delle strutture territoriali Filca lombarde

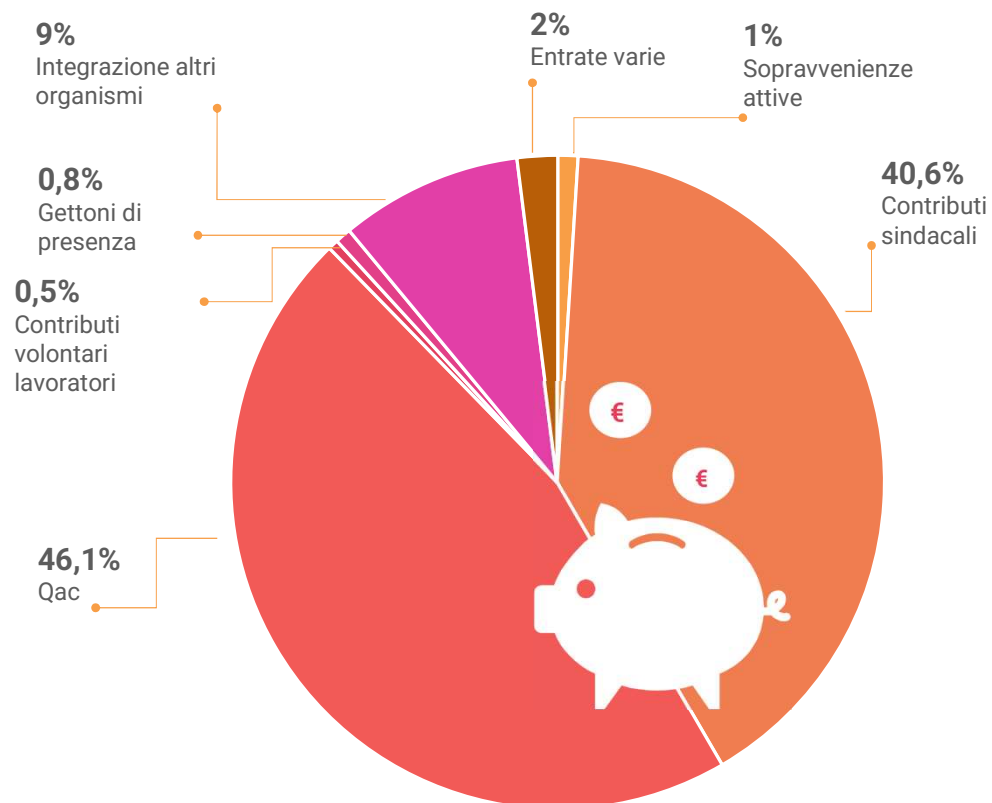
33

	2020	2019
<b>Immobilizzazioni</b>	1.182.883,20	1.140.883,20
<b>Attivo Circolante</b>	1.037.950,04	797.097,50
<b>Crediti</b>	1.921.142,73	1.797.159,16
<b>Disavanzo Finanziario</b>	855.177,50	857.203,12
<b>TOTALE ATTIVITÀ</b>	<b>4.997.153,47</b>	<b>4.592.342,98</b>
<b>Avanzo anno precedente</b>	436.557,28	360.984,99
<b>Fondi</b>	2.321.360,36	2.238.295,97
<b>Debiti</b>	1.900.312,09	1.905.252,11
<b>Retei e Riscontri Passivi</b>		
<b>TOTALE PASSIVITÀ</b>	<b>4.658.229,73</b>	<b>4.504.533,07</b>



	2021	2020	2019
<b>Disavanzo Complessivo da riportare in apertura al nuovo anno</b>	-80.185,22	-419.108,96	-506.918,87

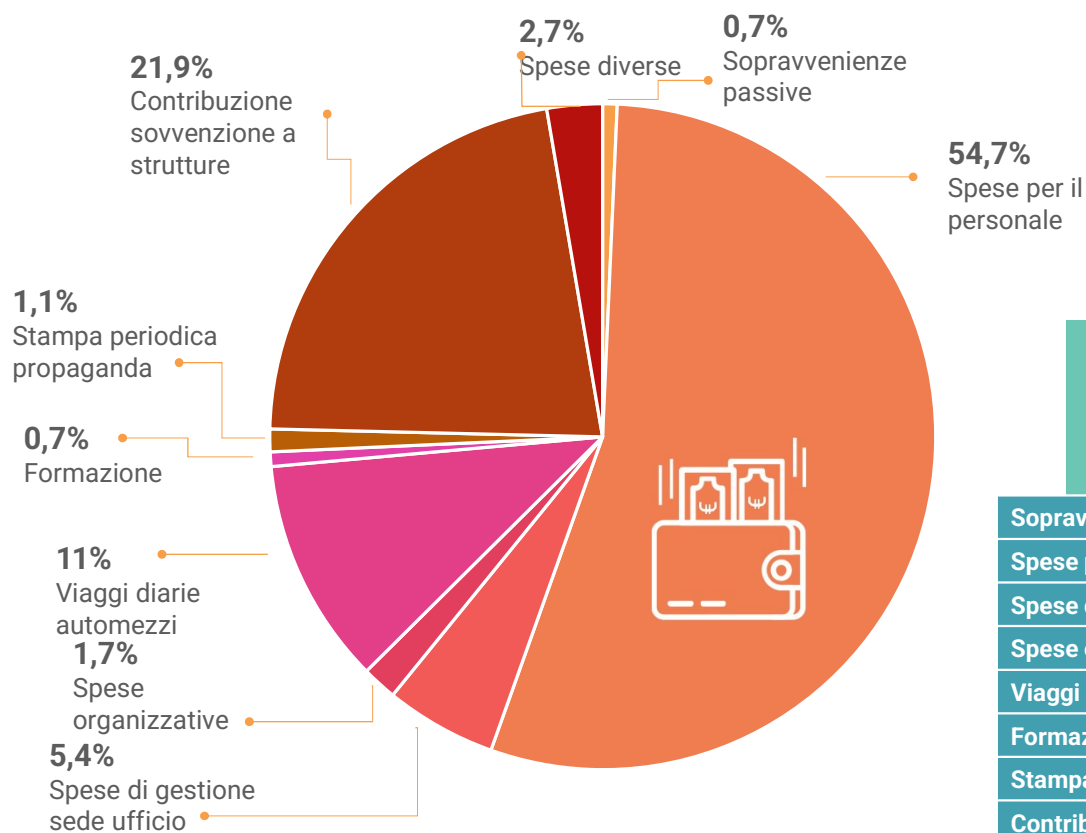
# La entrate delle strutture territoriali Filca lombarde



**Le entrate delle Strutture Filca**

	2020	2019
Sopravvenienze attive	60.764,23	126.224,86
Contributi sindacali	2.489.261,28	2.532.004,51
Quote adesione contrattuale	2.822.131,05	3.086.667,41
Contributi volontari lavoratori	30.346,79	27.770,64
Gettoni di presenza	46.226,34	50.563,93
Integrazioni altri organismi	551.438,15	601.361,40
Studi e ricerca	0	0
Entrate varie	125.374,37	113.972,25
<b>TOTALE</b>	<b>6.125.542,21</b>	<b>6.538.565,00</b>

# La uscite delle strutture territoriali Filca lombarde



**Le uscite delle Strutture Filca**

	2020	2019
Sopravvenienze passive	42.835,39	53.759,73
Spese per il personale	3.166.846,92	3.430.714,49
Spese di gestione sede ufficio	309.622,11	320.028,27
Spese organizzative	98.046,29	160.482,22
Viaggi diarie automezzi	638.862,11	729.302,89
Formazione	42.225,36	66.409,99
Stampa periodica propaganda	63.408,41	75.043,88
Contribuzione sovvenzione a strutture	1.266.146,25	1.351.686,40
Spese diverse	158.625,63	263.327,22
<b>TOTALE</b>	<b>5.786.618,47</b>	<b>6.450.755,09</b>

